

Stadsporten

Nyfiken på
folks resvanor

Nya Sylteskolan
– full av möjligheter



Innehåll



Mathilda basar över ismaskinen i Slättbergshallen. Sidan 10.



Nya möjligheter i Nya Sylteskolan. Sidorna 12-13



Yogafilmer för medarbetare. Sidan 16.

Ledare	2	Drömjobbet för Mathilda	10
Förrådet får beröm	3	Kontaktcenter	11
Vårviksbron	4	Nya Sylteskolan	12-13
Ulrika slutar	5	Nyanställd	14
Enhetschef i beredskap	6	Hänt	15
Digitalisering	7	Krönika	16
Yrket Frida	8-9	Yogafilmer	16

STADSPORTEN utkommer med 6 nummer/år (februari, april, juni, augusti, oktober, december) och utges av: Kommunikationsavdelningen, 461 83 Trollhättan, Telefon: 0520-49 70 21, E-post: per.ivarsson@trollhattan.se.

ANSVARIG UTGIVARE och grafisk form: Per Ivarsson.

TRYCK: Linköping tryck AB

REDAKTIONSKOMMITTÉ: Andreas Gleisner, Utbildningsförvaltningen, Jenny Persson, Kultur- och fritidsförvaltningen, Cecilia Wilson, Arbetsmarknads- och socialförvaltningen, Jonathan Hjort, Omsorgsförvaltningen, Josefin Åkesson Bengtsson, Samhällsbyggnadsförvaltningen.

OMSLAGSBILD: Samhällsplanerare Frida Fredriksson med intresse för folks resvanor.

FOTO OMSLAG: PER IVARSSON

Ledare

Det nya normala – om att ställa om och hålla ut

Välkommen tillbaka! Hoppas att ni alla haft en bra sommar! De flesta av oss har haft semester och fått chans att ladda batterierna. I Trollhättans Stad pågår verksamhet dygnet runt, året om, och det är oerhört värdefullt att vi har semestervikarier på plats så att verksamheten fungerar samtidigt som ordinarie personal får möjlighet att vila och ladda batterierna. Ett stort tack till er alla som gör det möjligt!

Denna sommar, som präglats av den pågående pandemin, har gett många möjlighet att upptäcka närområdet – att hemestra. I Trollhättan har vi passat på att tipsa om alla fantastiska ställen att ta del av. Samtidigt har vi skapat ännu fler aktiviteter för barn och unga, som varit kvar hemma, vilket varit uppskattat. Det är exempel på hur vi anpassar oss till omvärlden och visar handlingskraft.

Nu planerar vi för höstens arbete, och räknar med att vi kommer att behöva hålla fast vid det nya normala fram till årsskiftet. Så långt sträcker sig vår planeringshorisont, så att vi har goda tidsmarginaler för att ställa om istället för att ställa in. Samtidigt behöver vi ha en beredskap för att situationen snabbt kan förändras och då ha förmågan att ta ut ny riktning. Runt om i staden pågår mängder av initiativ för att testa nya smarta lösningar när vi inte kan mötas på samma sätt som tidigare. Inspirerande, spännande och lärorikt!

På tal om att ställa om. Jag har under tre år haft förmånen att ha ett fantastiskt roligt jobb i Trollhättans Stad. Jag vill tacka er alla för förtroendet och en givande tid nu när jag går vidare på nytt uppdrag den 1 september. Jag känner en stolthet över det som vi åstadkommer varje dag i Trollhättan. Här finns mycket hjärta, samarbetsanda och handlingskraft. I Trollhättan finns det plats för framtiden.

Varmt tack, på återseende och hjärtliga hälsningar!

Håll ut, håll i och håll kontakten – trots avståndet.



Ulrika Strandroth Frid
Stadsdirektör



Jonas Boström (till vänster), utvecklingsledare på Omsorgsförvaltningen, är tacksam för det stöd och den hjälp man får under pandemin av Centralförrådet, här i form av produktionschef Anders Hammarstedt.

Förrådet ger gärna en hjälpande hand

De har transporterat skyddsutrustning med lastbilar, som till vardags används för att laga vägs skyltar, och gjort mycket annat för att stötta Omsorgsförvaltningen under pandemin.

– Det är förmodligen det absolut viktigaste uppdrag som vi har genomfört, säger produktionschef Anders Hammarstedt.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

När pandemin bröt ut fick Centralförrådet ställa om för att kunna hantera den nya situationen då stora volymer av skyddsutrustning beställdes och dök upp på Centralförrådet.

– Men fördelen här är att vi kan agera; vi har lösningsorienterad personal, vi har fordon och är vana att lösa problem av den större typen, säger Anders Hammarstedt.

Så lastbilar och personbilar, bemannade med personal från Produktionens olika enheter, har använts för att köra ut skyddsutrustning till Omsorgsförvaltningens olika verksamheter.

– Materialet måste ut. Det handlar om att resurserna finns här, de används till annat men kan ställas om, säger Anders Hammarstedt.



Susanna Gustafsson och Mattias Hjert på Centralförrådet får välförtjänt beröm.

”Hade varit omöjligt utan dem”

För Omsorgsförvaltningen har hjälpen varit extremt viktigt, och de är väldigt tacksamma.

– Centralförrådet har haft tålamod med oss, det hade varit omöjligt utan dem och deras personal. Vi har inte alltid så skriande behov, men när det kom en sjukdom som riktar sig mot vår målgrupp så kände vi direkt ett stöd. Vi hade ett behov och Centralförrådet kunde ställa om så snabbt, de har verkligen hört oss och tagit behovet på allvar, säger Jonas Boström, utvecklingsledare på Omsorgsförvaltningen.

Beröm till förrådet

Anders Hammarstedt är väldigt stolt över samtliga av sina medarbetares insatser under pandemin, men vill ge ett extra beröm till Centralförrådet.

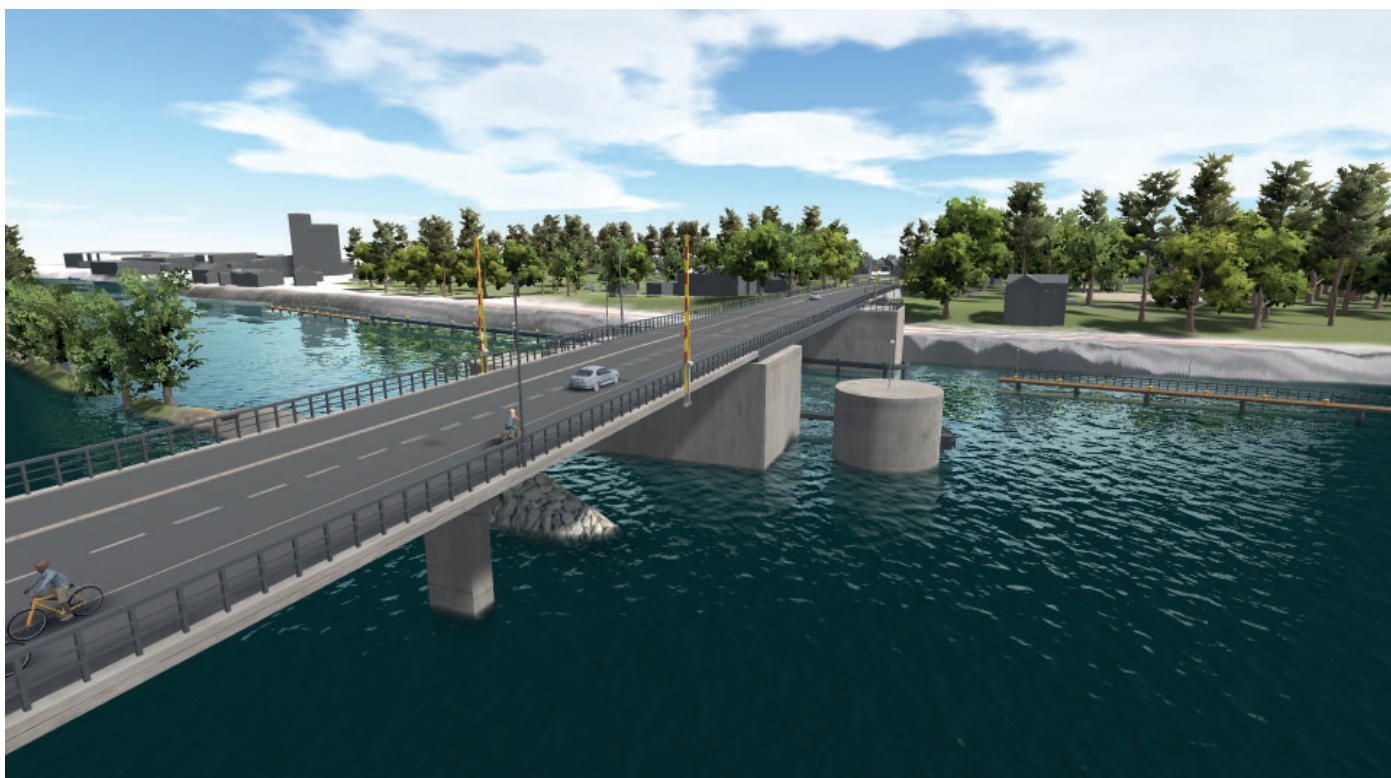
– Det har varit helt fantastiska och visat en enorm flexibilitet!

– Det känns bra att kunna vara en del i sådan här situation, att hjälpas åt, för vi ingår ju i samma företag, säger förrådsansvariga Susanna Gustafsson.

Hur påfrestande har det varit?

– När allt kom på en gång var det lite körgigt. Vad är det på de här pallarna? Var ställer vi det? Hur får vi ut det? Så det var stressigt ett tag, säger förrådskollegan Mattias Hjert.

– Störst kris var det när alla engångshandskarna var slut, men nu har vi ett lager med de artiklar som efterfrågas – och leverantörer ifall det tar slut och vi behöver beställa mer, avslutar Susanna Gustafsson.



I höst tas spadtaget för den 240 meter långa Stridsbergsbron mellan Hjulksvarnelund och nya stadsdelen Värvik. Bron blir länken som för Trollhättarna närmare varandra.

Nu börjar arbetet med Stridsbergsbron

En mer robust trafiksituation i centrum, avlastning för Klaffbron, mindre sårbarhet vid tillfälliga avstängningar och något helt nytt i Trollhättans stadsbild. Snart startar arbetet med Stridsbergsbron.

TEXT: JOSEFIN ÅKESSON BENGTTSSON ILLUSTRATION: SUSANNE LARSSON

Stridsbergsbron som blir cirka 240 meter lång blir länken som kopplar ihop Hjulksvarnelund och Trollhättans nya stadsdel Värvik. Bron binder samman staden och skapar genvägar till det mesta, för alla – gående, cyklister, kollektiv- och biltrafik. Särskild hänsyn tas till just oskyddade trafikanter som får en fil i båda köriktningarna och gott om utrymme.

– Det har varit en lång process med mycket förarbeten och utredningar. Det är nog en av de mer komplexa detaljplanerna och projekt vi jobbat med på samhällsbyggnadsförvaltningen, men så är det ju också en helt ny bro som ska byggas över älven – det är en viktig pusselbit i Trollhättans utveckling, säger Johan Bengtsson, samhällsbyggnadschef.

En fladdermusanpassad bro

En av många saker man behövt ta hänsyn till i planeringen av bron är den hotade dammfladdermusen som jagar vid älven från april till oktober.

– Ljussättningen av bron har varit en stor fråga. Den får inte belysas så att fladdermössens jakt påverkas. Det innebär att det kommer bli en annan typ av belysning under det halvåret som arten jagar här, men under den mörkare delen av året kan vi effektbelysa, berättar Drazen Kendes, projekteringschef på samhällsbyggnadsförvaltningen.

Etablering och spadtag

Förberedande arbeten kommer starta upp under senare delen av augusti.

– Då handlar det om att strukturera upp etableringsytor och transportvägar på Hjulksvarnelundsiden, säger Anneli Kull, projektledare på samhällsbyggnadsförvaltningen. Senare under hösten planeras ett första spadtag som blir startskottet för själva brobygget.

Broöppning – då ska allt vara klart

Byggnationen av Stridsbergsbron är ett stort projekt som förväntas ta drygt två år.

– Det är många aspekter som påverkar tidplanen under bygget så vi vill ju inte rista något öppningsdatum i sten redan nu, men målsättningen är att bron ska vara i drift i slutet av 2022, säger Drazen.



Stadsdirektör Ulrika Strandroth Frid tar med sig positiva bilder efter tiden i Trollhättan. "Oavsett vem det har varit har jag mötts av ett otroligt engagemang, driv, nyfikenhet, vänlighet och att vilja göra saker tillsammans. Det är något extra jämfört med tidigare arbetsplatser som jag har varit på", säger Ulrika.

Ulrika tacksam för åren i Trollhättan

Efter drygt tre år som stadsdirektör lämnar Ulrika Strandroth Frid nu Trollhättans Stad och byter arbetsplats till Lidköping där hon blir ny kommundirektör.

– Jag hade höga förväntningar när jag kom hit och jag har trivts jättegott, säger hon.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Sommaren 2017 tillträdde Ulrika Strandroth Frid tjänsten som stadsdirektör i Trollhättans Stad.

– Det som lockade med Trollhättan var hjärtat och engagemanget för sin stad, den enorma kraften som blir när man reser sig upp efter kriser eller mobiliserar inför en pandemi – och den är autentisk, det har jag verkligen upplevt, säger Ulrika.

Vad är du mest stolt över att ha åstadkommit?

– Min uppgift som stadsdirektör är att verkställa de mål och inriktningar som politiken anger och under de senaste åren har det hänt oerhört mycket i Trollhättan. Jag tänker närmast på utveckling av centrum och vår stadsmiljö med bostäder och verksamheter och inte minst planeringen av nya stadsdelen Vårvik.

– Att hålla fokus på dem vi är till för är jätteviktigt och att invånare och företag får en likvärdig service med god kvalitet, att vi är en organisation och drar åt samma håll.

Varumärkesplattformen med våra ledord har varit ett sätt att nå dit och som fått en positiv respons internt; att vi tar initiativ, är modiga, litar på varandra och ser varandras potential.

– Vi är till för Trollhätteborna och en ökad tillgänglighet och enkel kontakt med oss är grunden i det. Därför är beslutet om Kontaktcenter så viktigt med en väg in för våra invånare, oavsett vilket ärende de har ska inte vår service skilja i vare sig kvalitet eller effektivitet.

Vad är dina starkaste intryck?

– Människorna, både kollegor i Trollhättans Stad, Trollhätteborna och företrädare för organisationer. Oavsett vem det har varit har jag mötts av ett otroligt engagemang, driv, nyfikenhet, vänlighet och att vilja göra saker tillsammans. Det är något extra jämfört med tidigare arbetsplatser som jag har varit på.

Vad kommer du att sakna mest?

– Samma som anledningarna till att jag kom hit; människorna och den handlingskraften

som finns både i organisationen och i Trollhättan, säger Ulrika som spår att Trollhättan kommer att gå en ljus framtid till mötes:

– Vi har en jättebra verksamhet och Trollhättan ska växa hållbart – vilket är en delikat uppgift – men är det någon som verkligen har förutsättningar att lyckas med det så är det Trollhättan, avslutar Ulrika. ●

Per Johansson tf stadsdirektör

När Ulrika Strandroth Frid lämnar posten som stadsdirektör den 31 augusti går Trollhättans Stads före detta personalchef, Per Johansson, in som tillförordnad stadsdirektör året ut.

– Det ska bli roligt! Det handlar mycket om att stötta och förvalta, att upprätthålla och vara ett stöd i organisationen i de frågor som är påbörjade. Jag kommer att jobba mycket tillsammans med chefer och ledningsgrupper – och naturligtvis i nära samarbete med politiken, säger Per Johansson.



Anna Eriksson och Pernilla Brag arbetar till vardags som enhetschefer inom socialpsykiatrin. "Som beredskapschef är vi först i tjänst som vanligt under dagtid där vi ansvarar för vårt ordinarie verksamhetsområde. Sedan har vi sovande jour och är tillgängliga för hela förvaltningen om något akut chefsärende skulle uppstå på kvällen, natten eller helgen", säger Pernilla Brag.

Enhetschefer i beredskap

Inom omsorgsförvaltningen finns det en ständig beredskap för enhetschefer. Syftet är att medarbetare ska kunna nå en chef på kvällar, helger och nätter om något akut och extraordinärt skulle inträffa.

TEXT OCH FOTO: JONATHAN HJORT

Omsorgsförvaltningen har cirka 2 000 medarbetare och 60 enhetschefer. Under året har enhetscheferna ett rullande schema där varje chef, utöver sitt ordinarie jobb och verksamhetsområde, även agerar enhetschef i beredskap.

– Som beredskapschef är vi först i tjänst som vanligt under dagtid där vi ansvarar för vårt ordinarie verksamhetsområde. Sedan har vi sovande jour och är tillgängliga för hela förvaltningen om något akut chefsärende skulle uppstå på kvällen, natten eller helgen, säger Pernilla Brag, enhetschef.

Vad kan beredskapschefen vara behjälplig med?

– Syftet är att det ska finnas någon chef som kan hjälpa till om det uppstår någon extraordinär händelse. Det skulle exempelvis kunna vara vid en brand, översvämning, ett långt strömavbrott eller liknande, säger Anna Eriksson, enhetschef.

– Det kan även vara att det hänt något allvarligt gällande en brukare eller att det uppstått hotfulla situationer och omständigheter som

det inte finns rutiner för, säger Pernilla Brag.

Stöd vid akuta frågor

Beredskapschefen kontaktas vid akuta frågor som inte kan vänta tills ordinarie chef eller dennes ersättare är på plats igen.

– Ofta har medarbetaren som ringer lösningen på problemet. Personalen kan själva sin verksamhet bäst. Vi som beredskapschefer kan arbeta inom ett helt annat verksamhetsområde och sitter inte på den detaljkunskapen, säger Pernilla.

Beredskapsplaner

Något som går att se i beredskapsrapporterna är att beredskapschefen ofta får frågor kring bemanning, något som egentligen inte ska vara en fråga för chef i beredskap.

– Det ska finnas en beredskap för det på arbetsplatsen om det uppstår sjukdom eller liknande. Det går inte att planera för allt, men ofta finns det beredskapsplaner och handlingsplaner som är det som gäller i första hand, säger Anna.

Fakta enhetschef i beredskap

- Beredskapschefen kontaktas endast vid frågor som ej kan vänta tills ordinarie chef eller dennes ersättare är på plats igen.
- Beredskapschefen är på sin ordinarie tjänst under dagtid och har sovande jour under natten.
- Vid akuta situationer är beredskapschefen tillgänglig under vardagar klockan 17.00–08.00 samt dygnet runt på helgen.



Arbetet med digitalisering inom Trollhättans Stad steppar upp i och med inrättandet av Kontoret för digitalisering och IT. "Digitaliseringen erbjuder stora möjligheter att utveckla välfärden på nya och effektivare sätt, därför behöver vi ta ett förnyat grepp för att skynda på digitaliseringen", säger Lena Johansson.

Förnyat grepp skyndar på digitalisering

I början av augusti inrättades Kontoret för digitalisering och IT, där Lena Johansson blir kontorschef.

– Vi har sett behovet tidigare av att skynda på digitaliseringen, men coronapandemin har gjort det väldigt tydligt att vi behöver förstärka det arbetet ytterligare, säger Lena Johansson.

TEXT: PER IVARSSON

Bakgrunden till inrättandet av Kontoret för digitalisering och IT, som organisatoriskt placeras i Kommunstyrelsens förvaltning, är den utmaning som offentlig sektor står inför med ett gap mellan behov och resurser. För att möta framtidens utmaningar behöver Trollhättans Stad öka lednings- och styrningsförmågan samt öka takten i arbetet med att använda digitaliseringens möjligheter för att utveckla verksamheten.

– Digitaliseringen erbjuder stora möjligheter att utveckla välfärden på nya och effektivare sätt, därför behöver vi ta ett förnyat grepp för att skynda på digitaliseringen, säger Lena Johansson.



Premiärträff för IT-rådet, vilket består av beställare av IT-tjänster från Trollhättans Stad.

Den nya satsningen på digitalisering var planerad redan innan coronapandemin, men får nu en extra skjuts framåt, tror Lena Johansson.

– Det ligger lite i tiden med anledning av corona, men det var tydligt redan tidigare att Sverige behöver steppa upp arbetet med digitalisering, säger hon.

Fokus verksamhetsutveckling

Före sommaren hade Digitaliseringsrådet (representanter för samtliga förvaltningar och bolag) och IT-rådet (beställare av IT-tjänster från Trollhättans Stad) sina första träffar för att formera sig inför sina uppdrag.

– Det var stor entusiasm överlag. Det görs mycket saker i förvaltningar och bolag, men för att utveckla Trollhättan och erbjuda bättre service för våra invånare behöver vi mobilisera våra gemensamma resurser.

Och när det gäller digitaliseringsarbetet finns bara ett fokus:

– Det är inte en IT-fråga, eller en teknisk fråga – utan en verksamhetsutvecklingsfråga, säger Lena Johansson.

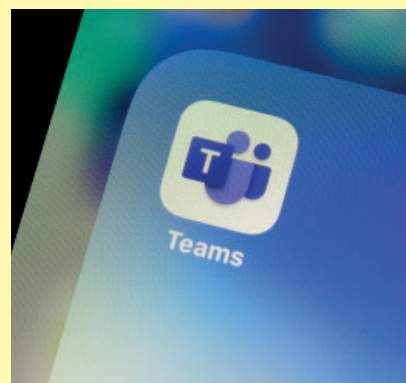
Trollhättan med i Intelligent Cities Challenge

► Hållbarhet, tillväxt och digitalisering är avgörande när en modern och smart stad tacklar utmaningarna med covid-19 och mötet med framtiden. EU har därför lanserat International Cities Challenge.

Tillsammans med Vänersborgs kommun och inom ramarna för SERN-nätverket har Trollhättans Stad strax innan sommaren utsetts av EU-kommissionen att ingå i Intelligent Cities Challenge.

– Trollhättan/Vänersborg blir en av 100 regioner, kommuner och provinser inom EU som kommer att få hjälp av EU-kommissionen med att lyftas till en hög digitaliseringsnivå, säger Livio Benedetto, internationell samordnare i Trollhättans Stad.

– Det betyder kunskap, kompetens och i slutändan även speciella medel från EU-kommissionen som bara medlemmar i detta nätverket kan få del av för genomdrivande av projekt. Sedan tycker jag personligen att det är hedrande att Trollhättan/Vänersborg kommer att synas tillsammans med storstäder som Rom, Venedig, Budapest och Zagreb, säger Livio Benedetto.



Teams kommer så småningom att ersätta Skype som verktyg för distansmöte.

Moderniserad IT-miljö

► Vid årsskiftet kommer en statlig utredning om molntjänster. Trollhättans Stad har deltagit i SKR:s beredningsgrupp som har lämnat en rapport till utredningen.

– Många kommuner sitter i samma sits. Vi måste modernisera och säkra vår IT-miljö, säger Klas Nilsson, informationssäkerhetssamordnare i Trollhättans Stad.

Ett led i det är att ersätta Trollhättans Stads verktyg för distansmöte, Skype för företag med Teams. Det pågår en förstudie som bygger på att informationen som hanteras ska flyttas över till molnet.

– Microsoft kommer att avskaffa Skype och ersätter det med Teams, vilket är en effektivare och modernare samarbetsplattform i molnet. Det kräver dock en säkrare autentisering. Vi arbetar för att få till en lösning så fort som möjligt, men det återstår ett par problem att lösa, säger Klas Nilsson.

yrket

I Trollhättans Stad finns cirka 340 olika yrkestitlar. Vi beskriver några av dem här – och låter dig möta medarbetaren bakom yrket.

Frida är nyfiken på våra resvanor

Infrastruktur och kollektivtrafik är några av frågorna som ligger på samhällsplanerarens bord. Mycket tid ägnas även åt siffror och statistik, men det har hon inget emot.

– Siffror i sig är bara siffror, men det är vad siffrorna säger och vad man kan göra av siffrorna som är väldigt spännande och intressant, säger Frida Fredriksson.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Förra året tog Frida Fredriksson examen som miljöplanerare och kulturgeograf på Göteborgs universitet. Hon fick omgående arbete som miljösamordnare på Peab, men efter knappt ett år bytte hon till Trollhättans Stad där hon sedan den 1 april arbetar som samhällsplanerare på Kontoret för Tillväxt och Utveckling.

– Jag trivdes bra på Peab, men saknade att arbeta med mer kommunövergripande frågor, berättar Frida som sedan tidigare hade bra koll på Trollhättan.

– Jag har länge varit nyfiken på Trollhättan, det är en stad med potential och spännande förutsättningar. Jag tycker att det är intres-

sant med människors resvanor och vad som får människor att röra på sig. Det är nära till allt i Trollhättan och de har mycket kontakt utåt och närheten till många andra kommuner gör den intressant, säger Frida.

Människan påverkar miljön

Som samhällsplanerare är siffror och statistik centralt för yrkesrollen, men under sin uppväxttid i Färgelanda var inte det ett yrke som hon såg framför sig.

– Jag var intresserad av mycket: natur, miljö, samhället och det mesta egentligen. Jag tyckte att det var intressant med processer av

olika slag, om hur saker fungerar och påverkar varandra. Det tror jag landade i min utbildning; samspelet mellan människan och miljön – hur människan påverkar miljön, och hur omgivningen kan påverka människan exempelvis i sitt val av transportmetod.

Hon påbörjade utbildningen 2016 och fick två år efter det upp ögonen för kommunalt arbete när hon under våren och sommaren kombinerade studierna genom att deltidsarbeta som studentmedarbetare på Uddevalla kommun. – De hade påbörjat en process med att ta fram en ny översiktsplan, och behövde bland annat stöd i olika arbetsgrupper och med att fram



Frida Fredriksson arbetar som samhällsplanerare och undersöker människors resvanor och vad som får människor



Frågar i Trollhättans Stad, vilket bland annat innebär att hon har bra insikt i människors resvanor till och från Trollhättan. "Jag tycker att det är intressant med att röra på sig".

olika typer av information och material.

Den erfarenheten väckte hennes nyfikenhet att arbeta kommunalt framöver.

– Det strategiska övergripande arbetet var väldigt spännande! Det är många intressen som ska samordnas vid planering på ett övergripande plan.

Arbetet består av två delar

Möjligheten att få arbeta brett och med inslag av planerings- och utvecklingsfrågor, lockade henne till Trollhättans Stad i våras.

– Det är mycket löpande uppgifter. Arbetet

består egentligen av två delar; Kontakten med Västtrafik och Trafikverket gällande kollektivtrafiksfrågor, och det andra är statistik. Jag samlar in statistik från olika håll, exempelvis från SCB, och sprider till organisationen. Det har med befolkning att göra, exempelvis arbetsmarknadsstatistik eller pendling till och från kommunen.

Skapar möjligheter

Och med statistiken som grund skapas möjligheter att påverka utvecklingen i Trollhättan.

– Det är väldigt spännande! Statistiken visar förutsättningarna och ett "nuläge", och det

är intressant hur man kan arbeta utifrån den statistiken.

Positiv är hon också till trivseln och bemötandet från kollegorna på hennes nya arbetsplats.

– Det är en härlig miljö! Jag får inspiration av öppenheten, och känner mig som en del i allt trots att jag är ny.

Mycket är fortfarande nytt på jobbet, och dessutom gick flyttlasset också från Uddevalla till Trollhättan, vilket yrkesmänniskan i henne plötsligt slår larm om.

– Just det! Nu kan jag ju räkna mig själv till statistiken, säger Frida och skrattar. ●



Mathilda Nolåker ansvarar bland annat över den flera ton tunga ismaskinen i Slättbergshallen.

Nu basar Mathilda för ismaskinen

Mathilda Nolåker är nyanställd som anläggningstekniker på Kultur- och fritidsförvaltningen. Under vinterhalvåret väntar hallunderhåll och ismaskin och på sommaren arbete med motionsspår, badplatser och gräsplaner.

- Det känns som en lyx med ett så här varierat jobb, ingen dag är den andra lik. Detta är ett drömjobb! säger Mathilda.

TEXT OCH FOTO: JENNY PERSSON

Även om sommaren just passerat har vintern redan kommit till Slättbergshallen. Nu startar säsongen för Gripen Bandyklubb, Trollhättans Hockeyclub, Skridskoklubben Trollhättan, Konståkningsklubben Trollhättan-Vänersborg och Korpen - rinkbandy. - Jag ser verkligen fram emot att köra ismaskinen. Det känns spännande, den väger ändå 5-6 ton! Men också för att jobba upp en känsla för finliret, hur jag får isen bra, säger Mathilda.

Mathilda har varit egenföretagare inom entreprenad, men är också utbildad fysioterapeut för både häst och människa. Hon bor

i Västra Tunhem, gillar fiske, jakt, hästar och innebandy. Som företagare har hon saknat att ha kollegor.

- Jag blev väldigt glad när jag fick beskedet och alla har varit välkomnande och jättehärliga!

- Det är positivt att få in en ny kraft i verksamheten som kommer in med nya ögon, kunskaper och erfarenheter, säger Patric Engström, enhetschef för Slättbergshallen.

Slättbergshallen byggs till

Det väntar ett intensivt år för Mathilda och alla medarbetare i Slättbergshallen. Förutom

den vanliga verksamheten med träningar, matcher, tävlingar, skolidrott och allmänhetens åkning, genomförs ett stort byggprojekt där B-hallen ska byggas till och renoveras.

Tillbyggnaden kommer att innehålla en ny entré till ishallen, fem omklädningsrum, kiosk, förråd och toaletter. Befintliga omklädningsrum i hallen ska renoveras liksom kylanläggningen. Hela projektet ska vara klart hösten 2021.

- Det känns bra att vara igång med tillbyggnationen. Föreningarna växer och vi vill möta behoven, avslutar Patric.



Det är många järn i elden för Jenny Eisfeldt Nystedt, enhetschef för Kontaktcenter, men det passar henne utmärkt.

Jenny betonar externa servicen

I våras anställdes Jenny Eisfeldt Nystedt som enhetschef för Kontaktcenter. Det är just nu ett intensivt arbete, som hon ändå tar sig an med stor entusiasm.

– Jag är en verksamhetsutvecklare som har fått möjlighet att bygga upp något nytt för grunden, det är den stora glädjen för mig, säger hon.

TEXT: PER IVARSSON FOTO: HANNA MELIN

Införandet av Kontaktcenter fortgår enligt plan, och det är många parallella spår för våra nya enhetschef Jenny Eisfeldt Nystedt att hålla koll på.

– Det är ett hamsterhjul för tillfället, men jag älskar högt tempo och utmaningar. Som tur är har jag ett fantastiskt stöd från projektledaren Martin Linnér och övriga delprojektledare säger Jenny.

Krutet på Trollhätteborna

Hon är glad över att få vara med och bygga något från början, och har målbilden klar för sig hur Kontaktcenter ska fungera.

– Vi ska lägga krutet på dem vi är till för;

Trollhätteborna, besökare, turister, näringsliv, företag och övriga myndigheter. Det ska vara enkelt att komma i kontakt med oss, alla ska bli bemötta på samma sätt och få samma service.

Rekryteringsprocess pågår

Och nu har rekryteringsprocessen inletts av dem som ska bemanna Kontaktcenter.

– Det känns som en stor bonus att ha fått möjligheten att också finna resurserna; 14 servicespecialister och en teamledare. För det här ska vi bygga tillsammans, det är ju inget projekt som bara jag kan göra, säger Jenny och fortsätter:

– Och internt är jag beroende av ett nära samarbete med förvaltningarna. Idag har vi referensgruppsmöten där varje förvaltning deltar. Under dessa möten fokuserar vi på operativa aktiviteter. Vi har rört oss från frågor som handlar om varför eller vad och är inne på frågeställningar kring hur vi ska göra det. För målet är kvar; att öka tillgängligheten och ge en bättre service till de som vi är till för.

Fotnot: Uppdaterad information om Kontaktcenter finns på intranätet under Verksamhetsstöd.

Omflytt stadshuset

Nu kommer vi närmare – medborgarna och varandra!

Vad är det som ska hända?

Nu närmar sig nästa steg i att skapa ett tillgängligt och välkomnande stadshus där våra verksamheter kan möta framtiden tillsammans med Trollhättans invånare. Som arbetsplats är det framtida stadshusets främsta uppgift att möjliggöra och underlätta för oss medarbetare att genomföra vårt uppdrag. Omflytten kommer att stärka och möjliggöra samarbete och samverkan över förvaltningarna. Vi blir mer samlade och skapar bättre förutsättningar för att jobba tillsammans



Emma Kihlberg och Frida Erlingsson öppnar dörren till sin nya arbetsplats; Nya Sylteskolan.



Nya Sylteskolan är inte bara ny, vacker och inbjudande – här finns fullt av möjligheter.

– Vi visste att vår verksamhet i sig höll bra kvalitet, men nu får vi äntligen lokaler som gör den rättvisa, säger förstelärare Frida Erlingsson.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Lärarna Frida Erlingsson och Emma Kihlberg, som båda har arbetat i gamla Sylteskolan, utstrålar glädje och entusiasm när de tar emot i dörrarna på sin nya skola. De visar med stolthet runt i de moderna – och välanpassade – verksamhetslokalerna. Inte minst gäller det för "rörelserummet", vilket för tankarna till en liten aula, men som är mer än så.

– Vi vet att fysisk aktivitet ökar elevernas förståelse till inläring. Det har vi tagit fasta på. Så vi har pulshöjande aktiviteter inlagda på schemat varje dag. För att det ska bli möjligt i större grad så ritade vi in ett rörelserum, dit man kan ta eleverna för att höja pulsen genom danslektioner eller något annat utöver idrottslektionerna, berättar Frida Erlingsson.

I digital framkant

Varje klassrum är också utrustat med Clevertouch.

– Det är en ny teknologi, en digital Whiteboard, en pekskärm som skapar helt andra möjligheter än vad vi har haft tidigare. Om jag exempelvis har haft en genomgång kan

eleverna enkelt få med sig anteckningarna i sina datorer eller på mobilen, eller så kan de dela information från sin dator som gör den synlig för alla på Clevertouchen, säger Emma Kihlberg, som är lärare i årskurs 6.

– Vår skola satsar på läsning, därför har vi verktyg för digital läsning, det finns också planer på en läsrobot för att göra eleverna ännu mer intresserade av läsning och kanske blir det också en läshund framöver, tillägger Frida Erlingsson.

Skolan som en enhet

För Nya Sylteskolan är det viktigt att uppfattas som en skola. Tidigare bedrevs undervisningen i olika byggnader för F-6 och 7-9, men nu har alla samlats under ett och samma tak.

– Vi vill se skolan som en verksamhet och arbetar på att jobba över stadiegränserna. I höst kommer 7-9-lärare att ha lektioner med 6:orna som en förberedande del inför högstadiet. Vi samarbetar också inom utvecklingsområden för trygghet, studiero, att stärka språket och språkutvecklingen – och

att möta eleverna med samma synsätt, säger Frida Erlingsson.

"Mer än godkänd"

Under byggandet av den nya skolan har de kunnat följa framväxten av den nya skolan på bara några meters avstånd. Och den stolthet och glädje som Frida och Emma känner delas av deras elever.

– Det märks att de är rädda om skolan. Vid ett tillfälle var det någon som hade förstört en basketkorg här, och de blev så arga över att någon gjorde så mot deras nya, fina skola, berättar Frida vars klass nu ska börja 5:an.

– Vi var här på skolavslutningen, och jag har nog aldrig sett dem så glada inför något, säger Emma.

– Jag frågade min klass om skolan var godkänd? "Mer än godkänd", svarade de då, säger Frida, som egentligen bara har en sak att anmärka på när det gäller den nya arbetsplatsen:

– Kaffemaskinen fungerar inte än. Det är katastrof, säger hon och skrattar.



Bildlärare Nisse Ottenhag är väldigt tillfreds med flytten till Nya Sylteskolan. "Nu har vi verkligen fått förutsättningar att testa något nytt, jag är supernöjd. Jag fick frågan om vi skulle flytta med keramikugnarna hit, men jag ville hellre att vi ska ha det som används i samhället idag; att kunna jobba med Green Screen-teknik och förstå hur den fungerar", säger han.



ny



Emmeli Wilderoth har funnit sig väl tillrätta på sin nya arbetsplats.

Erfarenheten gav efterlängtade jobbet

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

Emmeli Wilderoth hade sökt jobbet som lönehandläggare i Trollhättans Stad tidigare, men saknade erfarenhet. Nu har hon det – och har fått jobbet som hon längtade efter.

Som nytexaminerad personalekonom fick inte Emmeli Wilderoth tjänsten som lönehandläggare i Trollhättans Stad 2012. Istället har hon byggt på sig erfarenhet och rutin genom att arbeta som personaladministratör inom Kriminalvården och Systembolaget. Och till slut hamnade hon ändå i Trollhättans Stad.

– Min nuvarande arbetsroll ska flytta till en annan ort, då såg jag på Arbetsförmedlingen att Trollhättans Stad sökte just lönehandläggare. Jag tänkte att jag passar på att söka, eftersom det är jobbet som jag vill ha.

Vad var det som lockade?

– På mitt förra jobb var jag lite som spindeln i nätet mellan chef och anställda, och såg exempelvis till att scheman lades in i systemet. Jag tycker det är så roligt med personaladministration, men jag saknade sifferbiten. Den biten känner jag redan efter tre dagar här att

jag kommer att få, säger Emmeli och skrattar.

Vad är det med siffror?

– Jag vet inte riktigt, men jag har alltid gillat det. Det är lite som svart på vitt, när det finns ett rätt och ett fel.

Förutom sifferbonusen mår Emmeli extra gott i sin nya tillvaro av fler anledningar.

– Jag var rädd för att hamna på ett kontor där det inte är så mycket människor runt omkring, men så har det inte alls varit. Jag är väldigt social och det här är en väldigt social arbetsplats, vilket är jättekul.

Nyanställda i Trollhättans Stad

EFTERNAMN	FÖRNAMN	BEFATTNING	ARBETSPLATS
WILDEROTH	EMMELI	LÖNEHANDLÄGGARE	Personalkontor
BUSSQVIST	MAX	KOCK	Nya Sylteskolan
PETERSSON	MADELENE	BOENDESTÖDSPEDAGOG	Gruppbostad D-gatan 84-88
WERNER	ANNIKA	ENHETSCHEF	Omsorgsförvaltningen
JOHANSSON	SUSANNE	ARBETSLEDARE	Returen och Jobbcentrum
LINDÉN	JOHAN	EKONOM	Utbildningsförvaltningen
ENGSTRÖM	REBECCA	SJUKSKÖTERSKA	Humlevägen 90-94
BRYCKE	SARA EVA KATARINA	DISTRIKTSSKÖTERSKA	SSK LSS
JÖNSSON	EMELIE	UNDERSKÖTERSKA	Strömsviksvägen 99
TEROS	LINDA	ELEVASSISTENT	Sylteskolan 7-9,
LARSSON	JOEL	ELEVASSISTENT	Sylteskolan 7-9,
STJERNQVIST	CATHRIN	LÄRARE	Slättbergsskolan
WÖHRER	EVA	LÄRARE	Åsaka Skola och Fritidshem
LINDSTRÖM	ANNA	LÄRARE	Sylteskolan F-6
APELRYD	INGEGERD	LÄRARE	Kronan
ELIASSON	HELEN	LÄRARE	Sylteskolan 7-9
LEVIN NYTORPE	JONATAN	LÄRARE	Stavreskolan och Fritidshem
RASMUSSEN	MALIN	LÄRARE	Skoftebyskolan,
ANDERSSON	MARIE	LÄRARE	Sylteskolan 7-9,
HJERN	PERNILLA	LÄRARE	Lyrfågelskolan



Det händer så otroligt mycket i våra verksamheter, långt mer än vad vi har möjlighet att berätta om i Stadsporten. Exempelvis gör vi ungefär 10–15 inlägg i veckan på Trollhättans Stads Facebook. Här följer ett axplock från den senaste tidens publiceringar:

hänt



24 juli. Sommargänget från N3 spred glädje runt om på lekplatser och mötesplatser i Trollhättan under sommaren. "Det är ett av de roligaste sommarjobb man kan ha", sa Alice Vänerlöv som spelade fiol i Sommargänget. Förutom sång och musik bjöd Sommargänget på dans, trolleri och annat kul.



3 augusti. Utbyggnaden av det nya bostadsområdet Lärketorpet har påbörjats. En ny cirkulationsplats ska anläggas, vilket innebär att trafiken kommer att ledas om via en tillfällig väg under hösten.



28 juli. Inför sommaren satsade Trollhättans Stad på att anställa ett antal badvärdar på Öresjö badplats som en extra service för besökare. De såg till att hålla badplatsen fin och informerade badgästerna om grillplatser, parkeringar och kanske viktigast av allt; vikten av att hålla avstånd med tanke på risken för smittspridning av covid-19. En av badvärdarna var Ajvaz Ajvaz.



19 augusti. Grävskopor vid Slättbergshallen signalerar om byggprojekt. Ishallen där ishockeyn och konståknningen har sin hemvist ska förbättras och besökare kommer om ett år mötas av en mer välkomnande och tydlig entré.



20 augusti. Trollhättans Stad upphäver eldningsförbudet som infördes den 14 augusti.



17 augusti. Skolstart. Vi välkomnade alla våra elever tillbaka till Trollhättans Stads skolor igen.

Mycket gott och blandat under Trafikantveckan

- Den 16–22 september är det dags för Europeiska Trafikantveckan. I Trollhättan uppmärksammas den genom cykelfrukostar 16 september (Bergslags-parken), 18 september (Klaffbron) och 21 september (Tingvallavägen/Magnus Åbergsgatan). Förutom frukost kommer det också att delas ut cykelkartor – och så blir det premiär för cykeltipsrundan med spännande vinster. Mer information kommer, så håll ögonen öppna.

Krönikan



GÅR DET ATT VARA MODIG UTAN ATT VARA RÄDD?

Jag har två stora rädslor i livet – möss och höjder. Jag har inte velat låta dessa rädslor begränsa mig, därför har jag varit i många situationer där jag känt adrenalinerna börja pumpa genom kroppen och paniken smyga sig på. Allt från frivilliga fallskärmshopp till mer ofrivillig närkontakt med kvicka och nyfikna gnagare.

Sommarlovet's sista dag passade jag på att utmana mig igen, denna gång i en höghöjdsbana i de dalsländska skogarna. Varför gör jag detta? Ja, det frågade jag mig, vid några tillfällen när jag mindre graciöst, helt utan värdighet, hängde i selen och försökte hålla mig på mina darriga ben, balanserande på en vajer över en ravin.

Blir jag botad av att utsätta mig för det jag är rädd för? Nej, det är nog mycket sagt, men definitivt har träningen, även när den är ofrivillig, gjort att jag numera kan hantera situationen. Trots att hjärtat bankar vet jag att jag kommer att både överleva och lösa uppgiften.

Kanske kan jag hitta sätt att använda den känslan även i arbetet. Vara lite modigare. Våga prioritera bort saker för att hinna med det som jag tror är viktigast. Prova saker jag inte vet om jag klarar. För jag tror verkligen att vi växer som människor av att både dela med oss av våra rädslor och utmana dem. Det gör både oss som individer och organisation lite modigare och starkare. Det är lättare om vi känner oss trygga nog att få misslyckas ibland.

Vad är läskigt för dig? Prata inför folk? Våga utforska möjligheterna i en jobbig förändringsprocess? Prova nya arbetsuppgifter? Säg ifrån när en kollega behandlar någon illa? Låt oss hjälpa varandra att testa något nytt i höst!

Slutet på Daslands-äventyret, blev njutningsfullt. Genomsvettig, med adrenalinkicken, möra muskler och några nya blåmärken, blev det ett härligt bad i en stilla skogssjö. ●

VIVIAN KOMSTADIUS
Kommunikationschef



Yogaterapeut Tua Hjemgaard och personalspecialist Anna Lindgren hoppas och tror att avslappningsfilmerna kan göra mycket gott för Trollhättans Stads medarbetare.

Återhämtning temat i yogafilmer

Trollhättans Stad har tagit fram tre filmer som ska hjälpa medarbetare till återhämtning.

– Vi såg att det fanns ett behov av detta i senaste medarbetarenkäten, att många saknade ork för sina fritidsaktiviteter, berättar personalspecialist Anna Lindgren.

TEXT och FOTO: PER IVARSSON

I samarbete med Yoga by Tua har Trollhättans Stad tagit fram tre guide filmer med mjuk avslappnande yoga som kan hjälpa medarbetare att ta en stund för att bland annat komma ner i varv och låta andningen landa i magen.

– Tanken är att vi kan erbjuda något som alla kan ta del av och använda. Huvudfokus är "återhämtning", inte att du ska träna eller få upp pulsen. Vi såg att det fanns ett behov av detta i senaste medarbetarenkäten, att många saknade ork för sina fritidsaktiviteter, säger personalspecialist Anna Lindgren.

Andningsteknik

– Rörelserna är till för alla medarbetare. Och vi vill verkligen uppmana alla att prova! Sedan ser vi det också som ett

verktyg för våra hälsovägledare på sina arbetsplatser, säger Anna Lindgren.

I filmerna är det yogaterapeuten Tua Hjemgaard som instruerar. Hon lyfter särskilt fram de goda effekterna av att lära sig andningstekniken. – Den röda tråden när man intervjuar människor som har börjat med yoga är att de känner en skillnad när de har lärt sig andningstekniken. Jag vill egentligen bara att de ska upptäcka skillnaden, att de förstår att man har ett stort verktyg med sig hela tiden som kan sänka blodtryck och frekvensen på hjärtslagen, säger Tua.

Fotnot: Yogafilmerna finns på intranätet under Personal, hälsoarbete.